

**Capacitación sobre subvenciones para la
estabilización del cuidado infantil de
Arizona: respuestas a sus preguntas sobre
el nuevo informe y formas innovadoras
de invertir en la fuerza laboral del
cuidado infantil**

Grabado - junio 21, 2022

Esta sesión es una colaboración entre AzAEYC, Arizona Early Childhood Education Association, and Southern Arizona Association for the Education of Young Children.

Un agradecimiento especial al Departamento de Seguridad Económica de Arizona División de Cuidado Infantil por su colaboración

Este evento es posible gracias a una subvención de la Asociación Nacional para la Educación de Niños Pequeños (NAEYC).

Sesión informativa sobre las NUEVAS cantidades de subvenciones de la fuerza laboral en Arizona

Vea el seminario web autodirigido: aprenda cómo solicitar la nueva cantidad de la fuerza laboral bajo la Subvención de Estabilización del Cuidado Infantil de Arizona, los plazos, los requisitos de financiación, los informes mensuales y los recursos para apoyar.

Regístrese y mire en www.azregistry.org.

Agenda

1. Bienvenida y presentaciones
2. Nuevas respuestas a las preguntas frecuentes (FAQ)
3. Un recorrido por el informe de la subvención y los requisitos de gastos
4. Historias desde el campo de trabajo
5. Encuesta y certificado

Consulte la página web de DES CCSG para obtener la lista completa de preguntas frecuentes y otros recursos: des.az.gov/CCSG.



Arizona Department of Economic Security
Su Socio para un Arizona más Fuerte

Search

English | Español

ARIZONA @ WORK



[Acerca de](#) [Servicios](#) [¿Cómo puedo...](#) [Formularios](#) [Servicios en línea](#) [Localizar una oficina](#) [Denunciar fraude](#)

[Home](#) / [Servicios](#) / [Niños y Familias](#) / [Cuidado de niños](#) / [Subsidio de Estabilización de Cuidado Infantil](#)

[Cuidado de niños](#)

[Comuníquese con nosotros](#)

[Solicite asistencia para cuidado de niños](#)

[Subsidio de Estabilización de Cuidado Infantil](#)

[Cómo llegar a ser un proveedor certificado de cuidado de niños](#)

[Convertirse en un proveedor de servicios con licencia en un centro o un hogar comunitario](#)

Subsidio de Estabilización de Cuidado Infantil

English

La División de Cuidado Infantil se complace en anunciar el Programa de Subvención de Estabilización de Cuidado Infantil (CCSG, por sus siglas en inglés) que sostendrá la red de cuidado infantil de Arizona apoyando a los proveedores al brindar una fuente de financiamiento consistente y confiable para cubrir el aumento de costos y los desafíos debido a COVID-19 hasta junio de 2023. Las solicitud de CCSG estará disponible hasta el 30 de septiembre de 2022 y la concesión de subvenciones comenzará el mes siguiente a la aprobación de la solicitud. No habrá retroactividad en las concesiones de subvenciones. Las subvenciones se pagarán mensualmente hasta el 30 de junio de 2023, y el primer pago se iniciará a fines de agosto de 2021.

A partir de julio de 2022, la cantidad para la fuerza laboral de CCSG se otorgará a los beneficiarios de CCSG que certifiquen que usarán la cantidad para aumentar los salarios, los beneficios de los empleados u otras actividades de contratación y retención. La cantidad para la fuerza laboral de CCSG comenzará con el pago de la subvención de julio de 2022 para los

Algunas respuestas nuevas en las Preguntas Frecuentes

¿Se puede usar la cantidad de la fuerza laboral para costos y gastos anteriores?

No. El Monto de la Fuerza Laboral de CCSG está destinado a aumentar el salario o los salarios de los empleados entre julio de 2022 y septiembre de 2023, lo que puede incluir son beneficios o bonificaciones, así como incentivos para atraer empleados. El aumento debe ir más allá de la compensación actual, los beneficios u otros incentivos que se ofrecieron.

¿Puede un proveedor con costos administrativos compartidos (p. ej., contratistas de salud mental o administradores de programas que brindan apoyo directo) usar la cantidad de personal para estos fines?

Sí. Necesitará una documentación clara demostrando qué los fondos de subvención se recibieron de todos los sitios y deberá asegurarse de que puede comprobar los gastos de cada sitio. Por ejemplo, si un contratista o administrador apoya varios sitios, es posible que desee sumar los montos de las subvenciones de los sitios y dividir los costos en partes iguales entre sus diferentes sitios para fines de generación de informes.

¿Se puede usar la cantidad de la fuerza laboral para la compensación básica Y los aumentos?

Sí. El monto de la fuerza laboral es para los costos de personal, incluida la nómina y los salarios o una compensación similar para un empleado, los beneficios del empleado, el pago de primas o los costos de contratación y retención de empleados. Los destinatarios de la cantidad de personal de CCSG deberán mostrar un aumento en sus informes desde julio de 2021 hasta el presente, para verificar que se haya realizado un aumento.

Ya estoy usando mis fondos de CCSG en aumentos salariales para la fuerza laboral. ¿Todavía puedo recibir la cantidad de mano de obra?

Sí. Para ser elegible para fondos adicionales de la fuerza laboral, los centros de cuidado infantil con licencia del DHS y los hogares grupales certificados por el DHS con empleados que actualmente reciben el CCSG deben certificar que utilizarán el CCSG para aumentar los salarios, los beneficios de los empleados u otras actividades de contratación y retención.

Las categorías de gastos aprobadas por CCSG, además de los salarios, beneficios e incentivos de la fuerza laboral, se encuentran en las preguntas frecuentes en "¿Cuáles son los usos permitidos de los fondos de estabilización del programa de cuidado infantil?" Cada proveedor será auditado y deberá garantizar registros completos de cómo se gastan los fondos, incluidos los recibos de todas las compras o pagos.

Ya le di un aumento a mi fuerza laboral, ¿tengo que aumentarles más el salario?

Cada proveedor de cuidado infantil enviará documentación mensualmente a través del portal de informes de CCSG que incluirá pruebas de aumentos de nómina, beneficios u otros incentivos. Los proveedores que ya implementaron aumentos de nómina pueden demostrarlo comparando los datos de nómina de julio de 2021 (antes de la implementación de CCSG) con la fecha de informe actual.

Si no podemos utilizar el monto total, ¿devolveríamos simplemente la parte no utilizada?

Cualquier monto no utilizado antes del 30 de septiembre de 2023 deberá devolverse a DES. Si tiene dificultades para gastar los fondos de la subvención, comuníquese con childcaregrants@azdes.gov para obtener recursos y apoyo para ayudar a abordar cualquier barrera.

Tutorial actualizado del informe de subvenciones

El nuevo estilo de informes comenzará en agosto de 2022 para el informe sobre los gastos de julio de 2022.

Cálculo de informe de costos

Child Care Stabilization Grant Monthly Reporting Worksheet	
TOTAL GRANT RECEIVED	\$ -
TOTAL TO BE USED ON WORKFORCE	\$ -
Worksheet Category Totals	
CATEGORY	TOTAL AMOUNT (from individual worksheets)
Personnel Costs	\$ -
Hiring bonuses	\$ -
Retention bonuses	\$ -
Wage supplements	\$ -
Free/reduced cost child care benefit	\$ -
Paid time off	\$ -
Teacher classroom supply stipends/reimbursements	\$ -
Professional development assistance/tuition reimbursement	\$ -
Health insurance/assistance with premiums	\$ -
Retirement contributions	\$ -
Other costs associated with hiring and employing staff	\$ -
Rent/Mortgage/Utilities	\$ -
Personal Protective Equipment	\$ -
Purchases of, or updates to, equipment and supplies	\$ -
Goods and services	\$ -
Mental health supports	\$ -
Tuition Relief for Families	\$ -
Other allowable expenses	\$ -
TOTAL	\$ -
REMAINDER OF GRANT AVAILABLE TO SPEND	\$ -
REMAINDER TO SPEND ON WORKFORCE	\$ -

Enter these amounts on your monthly report in the [Child Care Stabilization Grant Monthly Report Portal](#)

Historias del campo de trabajo: Ejemplo de cómo los proveedores de cuidado infantil utilizarán la cantidad de la fuerza laboral para apoyar al personal

1. Cuéntenos sobre su programa, sus éxitos actuales con la subvención de estabilización de cuidado infantil y cualquier desafío que su programa/comunidad esté enfrentando.
1. ¿Cómo utilizará su programa la cantidad de la fuerza laboral para invertir en su personal de cuidado infantil?

Arianna Zaroff | Director y propietario, Happy Trails Condado de Yuma

- Retención familiar: bonificación otorgada a las clases que pierden menos de un niño por mes
- Paquete de salud mental
- Tarjetas de regalo para que el personal elija entre una variedad de lugares
- Bonos basados en educación, educación continua, longevidad en el empleo
- Días pagados para el Desarrollo Profesional



Susan Randolph | Propietario y proveedora de cuidado infantil familiar, Nana's House of Child Care - Condado de Pinal

- Hipoteca y utilidades (servicios)
- Seguro de responsabilidad para el cuidado infantil
- Mantenimiento, limpieza del área de cuidado de niños
- Compra/reemplazo de materiales de cuidado de niños
- Pagarse a sí mismo un salario
- Compensar el aumento en el costo de los alimentos



Buscar maneras para utilizar los fondos de la fuerza laboral para aumentar las inscripciones

Kelly McCready | Propietaria de cuidado infantil ***Condado de Yavapai***

Con el fin de mantener un aumento para todos los empleados ahora y aumentar los salarios para contratación de personal:

- Renegociar el contrato de recolección de basura
- Instalar luces LED
- Buscar una tarifa más baja en el seguro de compensación para trabajadores
- Asegurar un vendedor de alimentos con precios más accesibles



¿Dónde puedo obtener ayuda? y preguntas?

Para preguntas relacionadas con CCSG y monto de la fuerza laboral: des.az.gov/CCSG. Comuníquese con el buzón de Child Care Grant en ChildCareGrants@azdes.gov si tiene alguna pregunta sobre la solicitud, el proceso de pago y los informes mensuales.

Para obtener más información sobre cómo utilizar mejor estos fondos: Programa de gestión empresarial de la primera infancia de Southwest Human Development, ECBMP@swhd.org.

Asistencia y soporte técnico adicional está disponible a través de AzAEYC, azaeyc.org/ccsg o info@azaeyc.org.

Encuesta + Certificado

Tómese unos minutos para completar esta encuesta que le tomará 5 minutos.

<https://bit.ly/062122workforce>

1.0 hora de desarrollo profesional está disponible en el Registro de la Fuerza Laboral de la Primera Infancia de Arizona. También está disponible un enlace a un certificado en la página de finalización de la encuesta.